

Helsinki City West Rotaryklubi

STRATEGIA 2021-2025

TAUSTA

Rotarypiiriin 1420 kuuluva Helsinki City West Rotaryklubi on perustettu 1998. Klubin jäsenmäärä on vaihdellut 20 ja 40 jäsenen välillä ja on 25 vuonna 2020. Klubi ottaa jäsenikseen täysi-ikäisiä, hyvämaineisia eri ammattialoja edustavia henkilöitä.

Klubi on toteuttanut kokoonsa nähden vaativia humanitaarisia projekteja, esim. Ruanda I-III.

Klubin jäseniä on osallistunut sekä piirin että monipiiriorganisaation tehtävien hoitoon.

Klubi on aktiivinen nuorisovaihdossa ja panostaa projekteissaan usein nuoriin.

Klubin toimintatapa on yhteisöllinen ja se suhtautuu uusiin asioihin ja haasteisiin ratkaisukeskeisesti.

Toimintavuosien aikana kokouspaikka on vaihtunut useasti, mikä on muokannut klubia joustavaksi ja ketteräksi.

Klubin kantavia arvoja Rotaryn ydinarvojen ohessa ovat avoimuus, kunnioitus, rohkeus ja uskallus.

VISIO

Klubi toimii Rotaryn tunnuslauseen Palvelu itsekyyden edelle - Service Above Self hengessä ja kasvattaa toiminnallaan hyvää niin Rotary järjestössä, maailmassa, toiminta-alueellamme kuin klubin sisällä.

Jokainen klubin jäsen on ylpeä klubistamme ja haluaa pysyä sen jäsenenä.

TOIMINTA-AJATUS

Klubi on yksi Rotaryliikkeen (Rotary International) perussoluista ja sen tehtävä on omalta osaltaan toteuttaa Rotaryn tavoitteita.

TAVOITTEET

Turvata Klubin jatkuvuus ja elinvoimaisuus.

Vaikuttaa klubin ympäristöön ja tukikohteisiin Rotaryn toiminta-ajatuksen mukaisesti.

Kohdistaa toimintaa erityisesti nuoriin ja ilmastoon.

Lisätä klubin toimintaympäristössä Rotaryn tunnettuutta palvelujärjestönä ja globaaleihin ongelmiin tarttujana (End Polio, puhdas vesi jne.).

KEINOT

Jäsenistön sitouttaminen klubin toimintaan.

Uusien jäsenten perehdyttämiseen panostaminen.

Klubikokousten kutsuvan ilmapiirin ylläpito sellaisena, että kokoukset virkistävät ja voimaannuttavat osallistujia.

Klubin tiedonkulkuun panostaminen.

Hallittu jäsenlisäys.

Aktiivinen varainhankinta.

Aktiivinen yhteistyö piirin muiden klubien kanssa.

Aktiivinen osallistuminen nuorisovaihtoon.

Aktiivinen pyrkiminen piirin tehtäviin ja niiden hyvä hoitaminen.

Digiloikka toiminnassa.

Oivaltava tukikohteiden valinta.

Hallittu projektien hallinta ja toteuttaminen.

Dokumenttihistoria

1. versio 25.11.2020 (Salme)
2. versio 12.1.2021 (Kikka, Eva, Salme)
 - 2.1. versio 9.4.2021, korjattu kirjoitusvirheitä
3. Vahvistettu kevätkokouksessa 12.4.2021?