



Miten teen klubistani vastustamattoman sekä nykyisten että tulevien jäsenten kannalta?

PETS D1420 Helsinki 9.3.2024

PDG Venanzia Rizzi, Action Plan Champion vyöhyke 17

Apulaisrotarykoordinaattori (ARC) vyöhyke 17

Jäsennyskomitean pj, Oulu City Rotaryklubi



Merkityksellistä

Tavoitteellista

Muutama vuosi sitten tehtiin kansainvälinen kyselytutkimus, jossa ihmisiltä kysyttiin, millaisessa toiminnassa he haluavat olla mukana:

Vain 35 % kyselyn vastaajista ajattelee, että Rotary sopisi heille ja vain 25 % tuntee jonkun rotarin

Luotettavaa

Paikallista

Meillä rotareilla on upea, yhteinen **VISIO**:

Yhdessä näemme maailman, jossa ihmiset liittyvät yhteen ja tarttuvat toimeen saadakseen aikaan pysyvän muutoksen koko maailmassa, yhteisöissään ja itsessään



Rotaryn toimintasuunnitelma

The **ROTARY ACTION PLAN**

Kuinka voimme saavuttaa vision ja innostaa kaikki hyvän tekemisestä kiinnostuneet ihmiset näkemään Rotaryn potentiaalin ja haluamaan olla mukana?

Viomme saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista toimintaa!

Vaikka Rotaryn yhteinen Rotary Action Plan on ollut olemassa jo usean vuoden ajan, se on valitettavasti jäänyt vähäiselle huomiolle. Kuitenkin tuleva **RI-presidentti Stephanie Urchick** on asettanut tavoitteekseen, että kaikki maailman piirit ja klubit tarttuvat tähän yhteiseen tiekarttaan

VIISI VUOTTA

Tulevana vuonna ja siitä seuraavina toteutetaan suunnitelma. Jokainen piiri ja jokainen klubi laatii tämän yhteisen pohjan perusteella oman toimintasuunnitelmansa, joka vastaa heidän tarpeitaan ja jota voidaan siirtää teoriasta käytäntöön.

NELJÄ PAINOPISTETTÄ

Kehittäkää uusi klubinne toimintasuunnitelma rotaryvuodelle 2024-25, ottaen huomioon seuraavat neljä painopistettä. ÄLKÄÄ KOPIOIKO edellisen vuoden suunnitelmaa, vaan luokaa jotain uutta ja innovatiivista.



Kuinka klubi voi toteuttaa Rotaryn toimintasuunnitelman?



Rotary Action Plan paperilta toiminnaksi
Vision saavuttamiseksi on toimittava suunnitelmallisesti.

Toimintasuunnitelman painopisteet





Painopisteistä toiminnaksi

Idea on siis se, että kaikessa toiminnassamme huomioimme, miten se edistää näiden toimintasuunnitelman painopisteiden toteutumista. Toki tämä vaatii omaa paneutumista ja työtä, mutta sovittakaa tämä juuri omalle klubillenne



The **ROTARY ACTION PLAN CHAMPIONS**

Aloitetaan sillä, että jokaiseen piiriin ja klubiin valitaan **ACTION PLAN CHAMPION**.
Tämän tehtävänhaltijan roolina on innostaa ja motivoida muita. Hän toimii
käytännössä "Toimintasuunnitelman mestarina"

1

ENSIMMÄINEN PAINOPISTE LISÄÄMME VAIKUTTAVUUTTAMME



PEACEBUILDING AND
CONFLICT PREVENTION



DISEASE PREVENTION
AND TREATMENT



WATER, SANITATION,
AND HYGIENE



MATERNAL AND
CHILD HEALTH



BASIC EDUCATION
AND LITERACY



COMMUNITY ECONOMIC
DEVELOPMENT



ENVIRONMENT

INCREASE OUR IMPACT

- Poliota vastaan taistelu ja perinnön hyödyntäminen
 - Keskittää ohjelmamme ja tarjontamme
- Parantaa kykyämme saavuttaa ja mitata vaikutusta



Järjestömme vaikuttavuuden upeana osoituksena on taistelu poliota vastaan. Yhdessä olemme vahvoja, ja yhdessä me hävitämme polion. Tämän taistelun myötä olemme myös sopeutuneet muutokseen ja rakentaneet yhteistyötä erilaisten kumppanien kanssa, jolloin olemme tavoittaneet entistä enemmän ihmisiä



LISÄÄMME VAIKUTAVUUTTAMME (INCREASE OUR IMPACT)

- Poliota vastaan taistelu ja perinnön hyödyntäminen
- Keskittää ohjelmamme ja tarjontamme
- Parantaa kykyämme saavuttaa ja mitata vaikutusta



Toimimme ja vaikutamme sekä oman järjestöme maailmanlaajuisen verkoston että yhteistyökumppaneiden kanssa. Vaikutus voi olla esimerkiksi Gambian sairaanhoito-opilaitoksen asuntolan vessojen uudistamisen kautta aikaansaatu hygienian paraneminen tai Rotakidsien joulukorttien tuottama ilo yksinäiselle vanhukselle

آسان اور آسان سے لے کر سب سے زیادہ پیچیدگی تک، ہر طرح کی کامیابیوں کے لئے تیار رہیں۔
Tavoitteita voi asettaa yksittäisille projekteille, jäsenmäärän kehitykselle, lahjoitusten määrälle ja
niin edelleen. Seurataan tuloksia ja dokumentoidaan toimintamme vaikutukset.

Secretary

e-Monitoring through Cellphone Project
Nowshera, KP

Daily (rpt03) and Monthly (rpt) Reports Format

روزانہ اور ماہانہ رپورٹ کے فارمیٹ

Code	Indicator Definition	ظہیر کی وضاحت
01	Antenatal Care Visits	حمل کے دوران حمل کے
	Deliveries	مہیا کی گئی
	Live Birth	مہیا کی گئی
	Stillbirth	زیدہ ہونے لگی
	Maternal Visits	مہیا کی گئی
	Neonatal Deaths	نیا ہونے لگی

یہ رپورٹیں روزانہ اور ماہانہ بنائیں گے۔
یہ رپورٹیں روزانہ اور ماہانہ بنائیں گے۔
یہ رپورٹیں روزانہ اور ماہانہ بنائیں گے۔

یہ رپورٹیں روزانہ اور ماہانہ بنائیں گے۔
یہ رپورٹیں روزانہ اور ماہانہ بنائیں گے۔
یہ رپورٹیں روزانہ اور ماہانہ بنائیں گے۔



Mitä klubi sitten voi tehdä? Ymmärretään, että kaikki eivät voi toteuttaa kaikkea. Klubin kannattaa keskittyä yhteen tai muutamaankin sille sopivaan keskittymisalueeseen. Paikkakunnan tilanteen seuraaminen ja muiden kuunteleminen auttavat tunnistamaan tarpeita, joihin voidaan tarjota ratkaisuja. Sitten suunnitellaan projekti ja ryhdytään toimeen. Seurataan ja kirjataan ylös, mitä saatiin aikaan. Yhteistoiminnasta ja konkreettisista teoista syntyvät hienot kokemukset sekä upeat kertomukset siitä, mitä Rotary tekee ja miten se vaikuttaa oman yhteisön kehitykseen.



**Osoitetaan yhdessä, että
vaikutuksemme yhteisöömme on vasta
alkamassa**



**Mietitään pareittain, mitä klubinne
ensi kaudella käytännössä tekevät
lisätäkseen vaikuttavuuttaan**

2

TOINEN PAINOPISTE

TAVOITAMME ENEMMÄN IHMISIÄ

EXPAND OUR REACH

- Kasvattaa ja monipuolistaa jäsenyyttä ja osallistumista
 - Luoda uusia kanavia Rotaryyn
 - Lisätä Rotaryn avoimuutta ja vetovoimaa
- Kasvattaa tietoisuutta vaikutuksestamme ja brändistämme





Kasvatamme jäsenmääräämme sekä ympäröivän yhteisön tietoisuutta Rotaryn toiminnasta. Pyrimme varmistamaan, että jäsenistömme on monimuotoinen ja edustaa paikkakunnan asukasprofiilia. Lisäämme osallistumista ja aktiivista toimintaa jäsentemme keskuudessa.



Aloitetaan helpoimmin tavoitettavista ihmisistä:

- Kannustetaan perheitä ja kumppaneita osallistumaan toimintaan aktiivisesti.
- Otetaan mukaan nuoria Rotarysta kiinnostuneita ryhmiä, kuten Rotakids, Interact, Rotaract, Rotex ja NVA-perheet.
- klubissa vierailevat luennoitsijat



Taloudenhallinnalla turvaa tulevaisuuteen

Oulu City rotaryklubin palveluprojekti Taloudenhallinnalla turvaa tulevaisuuteen -webinaarisarja on ensimmäinen laatuaan. Se antaa 15-18-vuotiaille nuorille tietoa ja eväitä oman talouden hallintaan.

"Opin miljonäärin tutkitut tuntomerkit ja syitä, miksi joku tulee miljonääriksi. Opin omia säästötapojani ja uusia keinoja, joilla voin edistää säästämistäni."

"Kuulin pikavippien uhista ja ongelmallisuudesta paljon uutta. Maksuhäiriömerkintöjen määrä oli mielenkiintoinen, ja tajusin, että minunkin pitää tulevaisuudessa kiinnittää maksuhäiriömerkinnän uhkaan enemmän huomiota."

Näin kertoo Oulun City rotaryklubin

Piiriapurahalla alkuun

Ensimmäinen webinaarisarja järjestettiin keväällä 2021. Projektiin saatiin aluksi piiriapurahaa kausilla 2020-21 sekä 2021-22. Sittemmin Pohjolan OP on tukenut taloudellisesti projektia.

Taloudellinen tuki on käytetty nuorten palkitsemiseen arpomalla lahjakortteja webinaariin liittyvän tehtävään vastanneiden kesken. Tänä syksynä saimme laadukkaita vastauksia lähes 70 opiskelijalta.

Mielenkiintoisen ja muria puhuttavan asiantuntijakatauksen toteuttavat Oulun City rotareiden projektinvetäjä, BupUP Oy:n toimitusjohtaja Katja Koskimies, Pohjola OP:n Jukka Klemetti ja Heidi Vakkuri sekä Oulun oikeusaputoimistosta talous- ja velkaneuvoja Anu

Taloudenhallinnalla turvaa tulevaisuuteen -palveluprojekti pätkinänkuoressa

Avoimuus ja vetovoiman lisääminen:

- Innostetaan klubia osallistumaan aktiivisesti yhteisön tapahtumiin ja hankkeisiin.
- Rakennetaan yhteistyötä muiden paikallisten toimijoiden kanssa, jotta voimme vaikuttaa laajemmin ja tehokkaammin.
- **TEHOSTETAAN VIESTINTÄÄ**, jotta kerromme avoimesti ja selkeästi, mitä teemme ja millainen vaikutus toiminnallamme on yhteisöön.

The image features four overlapping circles of different colors: orange on the left, purple in the center-left, red in the center-right, and teal on the right. The text is centered across the purple and red circles.

**Rakennetaan yhdessä verkostoamme ja
tarjotaan kaikille kiinnostuneille
mahdollisuus olla mukana**



**Mietitään pareittain, mitä klubinne ensi
kaudella käytännössä tekevät
tavoittaakseen enemmän ihmisiä**

3

KOLMAS PAINOPISTE

LISÄÄMME JÄSENTEN SITOUTUMISTA

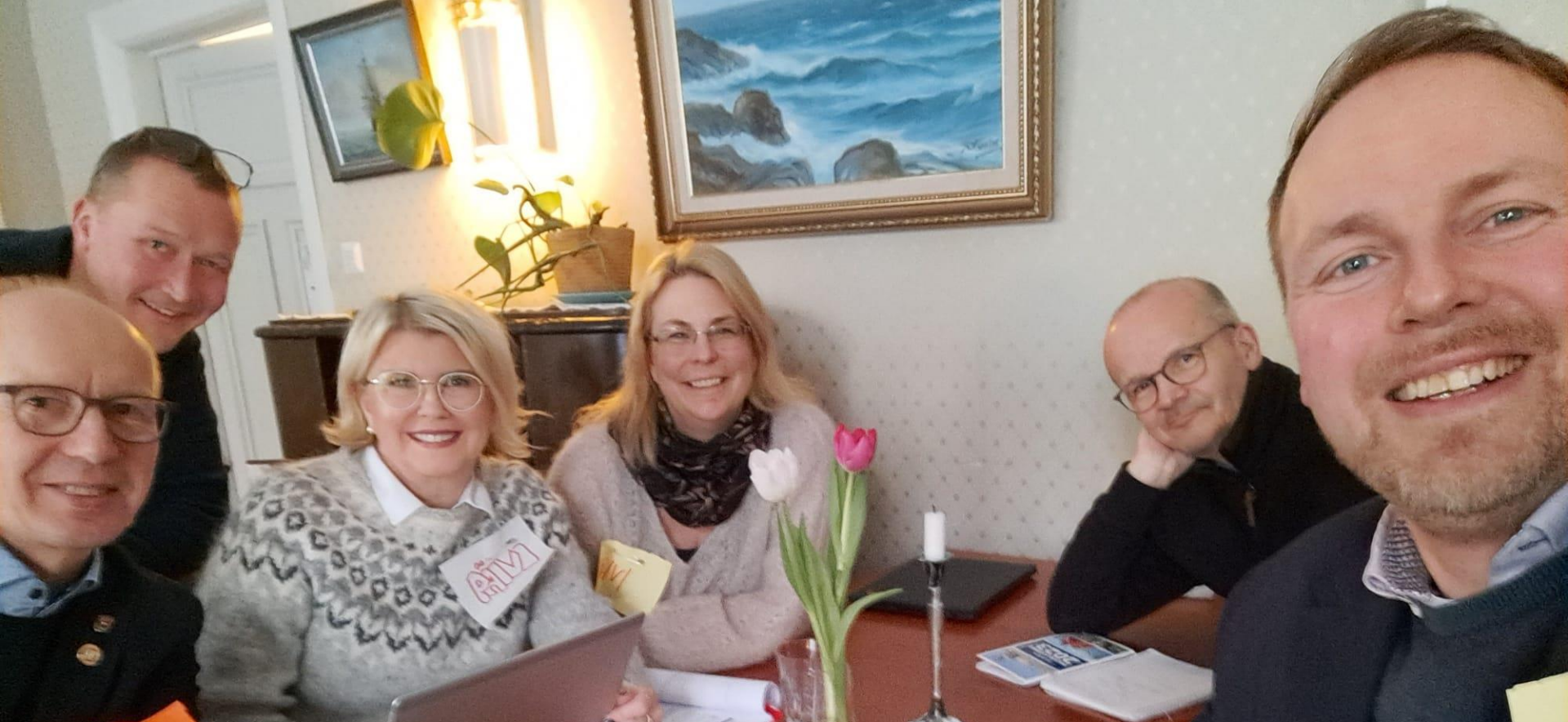
ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

- Tukea klubia parempaan jäsenteen osallistamiseen
- Kehittää osallistujalähtöistä lähestymistapaa arvon luottamiseksi
Tarjota uusia mahdollisuuksia henkilökohtaiseen ja ammatilliseen verkostoitumiseen
Tarjota johtajuuskoulutusta ja taitojen kehittämistä





Ilman rotareita ei ole Rotarya. Jäsenet ovat järjestön tärkein osa, sen sydän ja tekijät. Kokemus osallisuudesta ja yhteenkuuluvuudesta on tärkeää meille kaikille. Jokaisella jäsenellä on oikeus tulla kuulluksi ja arvostetuksi. Yhteiset kokemukset ja toisten kanssa toimiminen vahvistavat meitä ja luovat yhteishenkeä.



Osallistetaan jäseniä

Tarjotaan mahdollisuuksia henkilökohtaiseen ja ammatilliseen verkostoitumiseen

Tarjotaan mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen (esim. RLI)



Tehtävien jakaminen kaikille halukkaille, jäsenten toiveiden kuuntelu. Kaikkien ideat kannattaa ottaa harkintaan ja kokeiltaviksi. Kerrotaan jäsenille, miten tärkeä heidän panoksensa on ja annetaan heille kuuluvat kiitokset sekä yksityisesti että julkisesti.

The background features four overlapping circles of different colors: teal on the far left, orange in the center-left, purple in the center-right, and red on the far right. The circles overlap in a chain-like fashion, with the orange circle overlapping the teal, the purple overlapping the orange, and the red overlapping the purple.

Asetetaan yhdessä jäsenten tarpeet ja odotukset toimintamme keskiöön.



Mietitään pareittain, mitä klubinne ensi kaudella käytännössä tekevät lisätäkseen jäsenten sitoutumista

4

NELJÄS PAINOPISTE

PARANNAMME SOPEUTUMISKYKYÄMME

INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

Kehittää tutkimuksen, innovaation ja riskinottamisen kultturia

- Paranna hallintoa, rakennetta ja prosesseja

Tarkistaa hallintoa, jotta päätöksentekoon saataisiin
monipuolisempia näkökulmia





Uudet toimintatavat eivät millään tavoin uhkaa meitä rotareina; päinvastoin, ne voivat tuoda meille uusia mahdollisuuksia ja kehitystä. Kannustan rohkeasti kokeilemaan uutta. Jos ensimmäinen yritys ei onnistu, voimme aina yrittää jotain muuta, joka saattaa osoittautua menestyksekkäämmäksi. Rotaryssä keskeistä on toimia yhteisten arvojemme mukaisesti, ei tiukasti kirjoitettujen sääntöjen pohjalta.



Klubitasolla voimme nykyiselläänkin yksinkertaistaa prosesseja ja hallintoa, kunhan meillä on tahtoa uudistua. Jos klubin mielestä ei ole tarpeellista nimittää tiettyä virkailijaa, kuten kakkossihteeriä, voimme jättää sen nimeämättä.



**Mietitään pareittain, mitä klubinne ensi kaudella
käytännössä tekevät parantaakseen
sopeutumiskykyään**

Rotary:n TOIMINTASUUNNITELMA

+

sinun TOIMINTA

=

Yksinkertaisesti VASTUSTAMATON Klubi!

**Ja toteuttaa
"THE MAGIC OF ROTARY"**

rotary.org/actionplan



**THE MAGIC
OF ROTARY**

Kiitos!

**THE MAGIC
OF ROTARY**

